

**Постановление Губернатора Ханты-Мансийского АО - Югры от 25 октября 2022 г. N 141
"О конкурсе "Лидеры Югры" и признании утратившими силу некоторых постановлений
Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры" (с изменениями и
дополнениями)**

Информация об изменениях: Заголовок изменен с 8 августа 2023 г. - [Постановление](#) Губернатора Ханты-Мансийского АО - Югры от 26 июля 2023 г. N 112
[См. предыдущую редакцию](#)

**Постановление Губернатора Ханты-Мансийского АО - Югры от 25 октября 2022 г. N 141
"О конкурсе "Лидеры Югры" и признании утратившими силу некоторых постановлений
Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры"**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:
26 июля 2023 г., 24 мая, 28 октября 2024 г., 30 июля 2025 г.

Информация об изменениях: Преамбула изменена с 8 июня 2024 г. - [Постановление](#) Губернатора Ханты-Мансийского АО - Югры от 24 мая 2024 г. N 55
[См. предыдущую редакцию](#)

В соответствии с [Законом](#) Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 19 ноября 2001 года N 75-оз "О Губернаторе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры", [постановлением](#) Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 10 ноября 2023 года N 556-п "Развитие государственной гражданской и муниципальной службы", в целях повышения престижа государственной гражданской и муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, распространения передового опыта в области государственного и муниципального управления, мотивации деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и вовлечения их в процессы, направленные на достижение национальных целей развития, выявления наиболее перспективных руководителей и специалистов новой формации для системы государственного и муниципального управления, молодых кадров с управленческим потенциалом, повышения престижа государственной гражданской и муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре постановляю:

Информация об изменениях: Пункт 1 изменен с 8 августа 2023 г. - [Постановление](#) Губернатора Ханты-Мансийского АО - Югры от 26 июля 2023 г. N 112

[См. предыдущую редакцию](#)

1. Утвердить прилагаемое [положение](#) о конкурсе "Лидеры Югры".

2. Признать утратившими силу:

2.1. Постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры:

[от 25 сентября 2008 года N 132](#) "Об утверждении Положения о проведении ежегодного конкурса "Лучший муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры";

[от 19 февраля 2009 года N 21](#) "О внесении изменений в постановление Губернатора автономного округа от 25 сентября 2008 года N 132";

[от 11 октября 2010 года N 194](#) "О внесении изменений в постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25 сентября 2008 года N 132 "Об утверждении Положения о проведении ежегодного конкурса "Лучший муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры";

[от 30 августа 2013 года N 114](#) "О внесении изменений в постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25 сентября 2008 года N 132 "Об утверждении Положения о проведении ежегодного конкурса "Лучший муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры";

[от 13 мая 2014 года N 55](#) "О внесении изменений в приложение 1 к постановлению Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25 сентября 2008 года N 132 "Об утверждении Положения о проведении ежегодного конкурса "Лучший муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры";

[от 4 сентября 2015 года N 94](#) "О внесении изменений в постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25 сентября 2008 года N 132 "Об утверждении Положения о проведении ежегодного конкурса "Лучший муниципальный служащий

Ханты-Мансийского автономного округа - Югры";

от 21 июня 2019 года N 34 "О конкурсе "Лучший государственный гражданской служащий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры";

от 29 ноября 2019 года N 93 "О внесении изменений в постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25 сентября 2008 года N 132 "Об утверждении Положения о проведении ежегодного конкурса "Лучший муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры";

от 11 августа 2020 года N 103 "О внесении изменений в некоторые постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры".

2.2. [Пункт 5](#) постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 21 марта 2014 года N 30 "О внесении изменений в некоторые постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры".

2.3. [Пункт 3](#) постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 16 августа 2018 года N 80 "О внесении изменений в некоторые постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры".

2.4. [Пункты 3, 12](#) постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 14 сентября 2022 года N 118 "О внесении изменений в некоторые постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры".

Губернатор
Ханты-Мансийского
автономного округа - Югры

Н.В. Комарова

**Приложение
к постановлению Губернатора
Ханты-Мансийского
автономного округа - Югры
от 25 октября 2022 года N 141**

**Положение
о конкурсе "Лидеры Югры"
(далее - Положение)**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

26 июля 2023 г., 24 мая, 28 октября 2024 г., 30 июля 2025 г.

Раздел I. Общие положения

1.1. Положение определяет цели и задачи, номинации и категории, порядок информационного сопровождения и проведения конкурса "Лидеры Югры" (далее - конкурс, автономный округ).

1.2. В Положении применяются следующие понятия:

участник конкурса - гражданин Российской Федерации, зарегистрированный на официальном интернет-сайте конкурса государственный гражданский, муниципальный служащий автономного округа, или студент высшего учебного заведения, учащийся 10, 11 класса средней общеобразовательной школы, или сотрудник учреждения (организации, предприятия), которое находится в ведении или отраслевой принадлежности исполнительного органа автономного округа или органа местного самоуправления муниципального образования автономного округа, или представитель бизнес-сообщества, некоммерческой организации;

рейтинг - индивидуальный числовой показатель, составленный по результатам всех этапов конкурса;

организатор конкурса - Департамент государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа;

оператор конкурса - автономное учреждение автономного округа "Региональный институт управления";

конкурсная комиссия - коллегиальный орган, осуществляющий оценку конкурсных

проектов, определяющий победителей конкурса по результатам их защиты, в том числе для награждения дипломом "За лучшее рациональное предложение";

финалист конкурса - участник конкурса, допущенный к этапу защиты конкурсного проекта;

победитель конкурса - участник конкурса, набравший наибольшее количество баллов по результатам испытаний, в том числе защиты конкурсных проектов;

призер конкурса - участник конкурса, признанный лучшим по результатам онлайн-голосования финалистов конкурса;

официальный интернет-сайт конкурса - Управленческий портал "Команда Югры" (ugrateam.admhmao.ru);

личный кабинет - аккаунт участника конкурса на официальном интернет-сайте конкурса;

конкурсный проект - проект, содержащий рациональное предложение участника конкурса по улучшению качества жизни населения автономного округа, повышению эффективности государственного и муниципального управления (предложение должно быть не реализовано ранее).

1.3. К участию в конкурсе не допускаются граждане, в том числе государственные гражданские и муниципальные служащие, признанные победителями конкурса, а также конкурсов "Лучший государственный гражданский и муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры", "Будущий управленец", со дня проведения которых прошло менее 3 лет.

Информация об изменениях: Пункт 1.4 изменен с 8 июня 2024 г. - [Постановление Губернатора Ханты-Мансийского АО - Югры от 24 мая 2024 г. N 55](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

1.4. Конкурс проводится за счет средств, предусмотренных на реализацию комплекса процессных мероприятий "Развитие кадровых, антикоррупционных технологий и кадрового состава" направления (подпрограммы) "Повышение эффективности механизмов государственного и муниципального управления" [государственной программы](#) автономного округа "Развитие государственной гражданской и муниципальной службы", утвержденной [постановлением](#) Правительства автономного округа от 10 ноября 2023 года N 556-п.

1.5. Расходы на участие в очном этапе конкурса осуществляются за счет денежных средств участника, направляющей стороны или спонсоров.

1.6. Материалы, представленные участниками на конкурс, не возвращаются.

Раздел II. Цели и задачи конкурса

2.1. Конкурс проводится ежегодно в целях повышения престижа государственной гражданской и муниципальной службы, создания условий для развития кадрового потенциала системы государственного управления и местного самоуправления в стратегической перспективе, включая развитие кадрового потенциала государственных и муниципальных организаций автономного округа, путем привлечения перспективных руководителей и специалистов новой формации, а также раскрытия профессионального и творческого потенциала государственных гражданских и муниципальных служащих автономного округа.

2.2. Задачами конкурса являются:

2.2.1. Выявление и поддержка кадров с управленческим потенциалом.

2.2.2. Раскрытие профессионального и творческого потенциала участников конкурса.

2.2.3. Распространение передового опыта государственного и муниципального управления в автономном округе.

2.2.4. Профессиональное развитие государственных гражданских и муниципальных служащих автономного округа, лиц, состоящих в кадровых резервах автономного округа.

2.2.5. Мотивация участников конкурса к поиску решений и созданию проектов, направленных на достижение целей развития автономного округа, а также на реализацию проектов, способствующих достижению национальных целей развития.

2.2.6. Совершенствование культуры государственной гражданской и муниципальной службы в автономном округе.

2.2.7. Выявление и поддержка наиболее перспективных руководителей новой формации для системы государственного управления.

Раздел III. Номинации и категории конкурса

3.1. Конкурс проводится по следующим номинациям:

3.1.1. "Лучший государственный гражданский служащий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры".

3.1.2. "Лучший муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры".

3.1.3. "Золотой резерв".

3.1.4. "Команда будущего":

категория "Студент";

категория "Учащийся".

3.2. В номинациях "Лучший государственный гражданский служащий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры" и "Лучший муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры" участвуют государственные гражданские, муниципальные служащие автономного округа, имеющие стаж государственной гражданской или муниципальной службы соответственно не менее 1 года, не имеющие дисциплинарных взысканий за последние 3 года.

3.3. В номинации "Золотой резерв" участвуют сотрудники учреждения (организации, предприятия), подведомственного исполнительному органу автономного округа или органу местного самоуправления муниципального образования автономного округа, представители бизнес-сообщества и некоммерческих организаций.

3.4. В номинации "Команда будущего" участвуют студенты высших учебных заведений, учащиеся 10, 11 классов средних общеобразовательных школ.

Раздел IV. Информационное сопровождение и порядок проведения конкурса

4.1. Организатор конкурса совместно с оператором конкурса обеспечивают:

4.1.1. Размещение на официальном интернет-сайте конкурса, едином **официальном сайте** государственных органов автономного округа, официальных сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа объявления о начале проведения конкурса, содержащего информацию о перечне документов, месте и сроках их приема, а также условиях проведения конкурса.

4.1.2. Информирование органов государственной власти автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа и созданных при них общественных советов, а также научных, образовательных и иных организаций о проведении конкурса.

4.1.3. Информационное оповещение в средствах массовой информации о начале конкурса, порядке и сроках его проведения.

*Информация об изменениях: Пункт 4.1 дополнен подпунктом 4.1.4 с 8 июня 2024 г. -
Постановление Губернатора Ханты-Мансийского АО - Югры от 24 мая 2024 г. N 55*

4.1.4. Размещение в личном кабинете информации об условиях проведения конкурса.

4.2. Организатор конкурса обеспечивает:

Информация об изменениях: Подпункт 4.2.1 изменен с 28 октября 2024 г. - Постановление Губернатора Ханты-Мансийского АО - Югры от 28 октября 2024 г. N 110

Изменения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 12 октября 2024 г.

См. предыдущую редакцию

4.2.1. Формирование конкурсной комиссии, персональный состав которой утверждает заместитель Губернатора, руководитель Аппарата Губернатора, Правительства автономного округа конкурса.

4.2.2. Утверждение и размещение на официальном интернет-сайте конкурса регламента работы конкурсной комиссии, формы анкеты участника конкурса, критериев оценки анкет участников конкурса, требований к видеointервью, тем конкурсных проектов, требований к конкурсным проектам, критериев и порядка их оценки.

4.3. Конкурсная комиссия осуществляет свою работу в соответствии с утвержденным организатором конкурса регламентом.

4.4. Конкурс состоит из следующих этапов:

4.4.1. Регистрация участников конкурса в личных кабинетах.

4.4.2. Подготовка участниками конкурса конкурсных проектов и размещение их в личных кабинетах.

4.4.3. Дистанционный этап.

4.4.4. Очный этап, включающий в том числе онлайн-голосование финалистов.

4.5. На этапе регистрации участники конкурса создают личные кабинеты, в которых:

4.5.1. Заполняют анкету по утвержденной организатором конкурса форме.

4.5.2. Выбирают одну из номинаций и категорий, указанных в разделе III Положения.

4.5.3. Размещают видеointerview, подготовленное в соответствии с требованиями, утвержденными организатором конкурса.

4.5.4. Выбирают одно из предложенных организатором конкурса направлений конкурсного проекта, готовят конкурсный проект в соответствии с требованиями, утвержденными организатором конкурса.

4.6. Регистрация участников конкурса осуществляется в течение 10 календарных дней со дня размещения на официальном интернет-сайте конкурса объявления о начале конкурса.

4.7. Регистрацией участник конкурса подтверждает, что он ознакомился и полностью согласен с Положением, политикой обработки персональных данных при проведении конкурса, использованием видеоаудиоматериалов.

4.8. Участники конкурса обязаны указывать достоверную информацию при регистрации и поддерживать ее актуальность на протяжении конкурса.

4.9. Каждый участник конкурса регистрируется на конкурс однократно.

Информация об изменениях: Пункт 4.10 изменен с 8 июня 2024 г. - [Постановление Губернатора Ханты-Мансийского АО - Югры от 24 мая 2024 г. N 55](#)

См. предыдущую редакцию

4.10. Несоблюдение участником конкурса требований, установленных [пунктами 3.2 - 3.4 Положения](#), а также требований, утвержденных организатором конкурса Положения, является основанием для отказа в допуске к участию в конкурсе, о чем оператор конкурса сообщает ему в личном кабинете и по электронной почте в течение 3 рабочих дней со дня окончания регистрации участников конкурса.

4.11. Участник конкурса вправе отказаться от участия в нем на любом этапе его проведения, направив в адрес организатора конкурса письменное уведомление о своем решении.

4.12. Участники конкурса, прошедшие процедуру регистрации, до начала дистанционного этапа конкурса, в течение 20 календарных дней с даты регистрации осуществляют подготовку конкурсного проекта и его размещение в личном кабинете.

4.13. Дистанционный этап состоит из оценки анкет участников конкурса, размещенных в личных кабинетах, тестирования для оценки знаний участников конкурса, тестирования для оценки деловых и личностных качеств участников конкурса (за исключением студентов высших учебных заведений, учащихся средних общеобразовательных школ), которые проводятся в личных кабинетах.

4.13.1. О начале дистанционного этапа организатор конкурса информируют участников конкурса за 5 рабочих дней до его начала, который проводится в течение 20 календарных дней.

4.13.2. Оценку анкет участников конкурса осуществляет оператор конкурса по следующим критериям:

профессиональный уровень (за исключением участников номинации "Команда будущего");

опыт (стаж) работы в сфере деятельности (за исключением участников номинации "Команда будущего");

наличие поощрений, наград;

выступление (с публикацией) на семинарах, форумах и конференциях по направлению деятельности;

участие в проектной деятельности, внедрении инновационных разработок, разработке нормативных правовых актов (за исключением участников номинации "Команда будущего");

успешное участие (призовые места, медали, дипломы, грамоты, премии) в конкурсах, выставках, соревнованиях в соответствующей сфере их деятельности.

Максимальное количество баллов по результатам оценки анкеты - 30.

Результаты оценки отображаются в личных кабинетах.

4.13.3. По итогам оценки анкет участников конкурса определяется рейтинг каждого участника конкурса.

4.13.4. К тестированию для оценки знаний допускаются участники конкурса, выполнившие в срок все условия, предусмотренные [пунктами 4.4.1, 4.4.2 Положения](#).

4.13.5. Тестирование для оценки знаний проводится в течение 10 календарных дней со дня начала дистанционного этапа.

Тестирование для оценки знаний участников конкурса включает вопросы на знание:

[Конституции](#) Российской Федерации, законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе (до 20 баллов);

антикоррупционных технологий (до 20 баллов);
государственного языка Российской Федерации, культуры речи (до 20 баллов);
истории России и автономного округа (до 20 баллов);
навыков владения информационно-коммуникационными технологиями (до 20 баллов).
Максимальное количество баллов по оценке знаний - 100.

Результаты тестирования для оценки знаний отображаются в личных кабинетах.

4.13.6. По итогам тестирования для оценки знаний определяется рейтинг каждого участника конкурса.

4.13.7. К тестированию для оценки деловых и личностных качеств допускаются не более 20 участников конкурса в каждой из номинаций конкурса: "Лучший государственный гражданский служащий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры", "Лучший муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры", "Золотой резерв", набравшие в сумме наибольшее количество баллов по итогам испытаний предыдущих этапов. В случае равенства у участников конкурса баллов к тестированию для оценки деловых и личностных качеств допускается участник конкурса, прошедший оценку знаний первым по времени.

4.13.8. Тестирование для оценки деловых и личностных качеств проводится в течение 10 календарных дней после окончания тестирования для оценки знаний.

Результаты тестирования для оценки деловых и личностных качеств фиксируются в личных кабинетах.

4.14. Очный этап проводится в течение 30 рабочих дней со дня окончания дистанционного этапа с использованием информационно-просветительских, игровых, тренинговых форм, также включает в себя оценку конкурсных проектов, защиту конкурсных проектов перед конкурсной комиссией, онлайн-голосование финалистов конкурса, подведение конкурсной комиссией итогов и награждение победителей, призеров участников конкурса.

4.14.1. Порядок и форму проведения очного этапа определяет организатор конкурса.

О времени, месте и форме проведения очного этапа организатор конкурса извещает участников конкурса, выполнивших в срок все условия предыдущего этапа конкурса, в личных кабинетах не позднее чем за 5 рабочих дней до его начала.

4.14.2. Для участия в очном этапе, в том числе для оценки конкурсных проектов, приглашаются участники, прошедшие предыдущие этапы.

Оценку конкурсных проектов проводит конкурсная комиссия в течение 10 рабочих дней по критериям, утвержденным организатором конкурса.

4.14.3. К защите конкурсных проектов и онлайн-голосованию допускается не более 5 участников в каждой номинации и категории, набравших наибольшее количество баллов по итогам испытаний предыдущих этапов (финалисты конкурса). Порядок проведения защиты конкурсных проектов и онлайн-голосования определяет организатор конкурса.

4.15. Решение об определении победителей и призеров в каждой номинации и категории конкурсная комиссия принимает с учетом итоговых баллов по результатам всех этапов конкурса, результатов защиты конкурсных проектов.

4.16. Победителем конкурса в каждой номинации и категории признается участник конкурса, набравший наибольшее количество баллов. При равном количестве набранных баллов в одной номинации (в одной категории) конкурсная комиссия определяет победителя открытым голосованием большинством голосов.

4.17. Конкурсная комиссия по результатам защиты конкурсных проектов определяет 1 победителя из числа финалистов по всем номинациям для вручения диплома "За лучшее рациональное предложение" и денежного приза.

4.18. По результатам онлайн-голосования присутствующих на защите конкурсных проектов финалистов определяется по 1 призеру в каждой номинации и категории, набравших наибольшее количество голосов, для вручения диплома "Лучший финалист по мнению участников конкурса (по результатам онлайн-голосования)".

4.19. Все участники конкурса, выполнившие условия [пункта 4.5](#) Положения, получают электронные сертификаты участника конкурса и доступ к Системе дистанционного обучения (sdo.admhmao.ru).

4.20. Конкурсная комиссия в целях выполнения задач, обозначенных в [пункте 2.2](#) Положения, оставляет за собой право на поощрение в каждой номинации участника, не ставшего победителем, призером, или предоставление возможности в течение следующего календарного года принять участие в мероприятиях по профессиональному развитию.

Раздел V. Награждение победителей и призеров конкурса

5.1. В номинациях "Лучший государственный гражданский служащий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры" и "Лучший муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры":

Информация об изменениях: Подпункт 5.1.1 изменен с 11 августа 2025 г. - [Постановление Губернатора Ханты-Мансийского АО - Югры от 30 июля 2025 г. N 82](#)
[См. предыдущую редакцию](#)

5.1.1. Победители конкурса получают соответствующий диплом и возможность получения дополнительного профессионального образования стоимостью в пределах 500 000 рублей в той сфере, которая соответствует их направлению деятельности, в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также поощряются ценным призом, определяемым конкурсной комиссией.

Информация об изменениях: Подпункт 5.1.2 изменен с 11 августа 2025 г. - [Постановление Губернатора Ханты-Мансийского АО - Югры от 30 июля 2025 г. N 82](#)
[См. предыдущую редакцию](#)

5.1.2. Призеры конкурса получают диплом "Лучший финалист по мнению участников конкурса (по результатам онлайн-голосования)" и возможность получения дополнительного профессионального образования стоимостью в пределах 200 000 рублей в той сфере, которая соответствует их направлению деятельности, в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также поощряются ценным призом, определяемым конкурсной комиссией.

5.2. В номинации "Золотой резерв":

Информация об изменениях: Подпункт 5.2.1 изменен с 8 июня 2024 г. - [Постановление Губернатора Ханты-Мансийского АО - Югры от 24 мая 2024 г. N 55](#)
[См. предыдущую редакцию](#)

5.2.1. Победитель конкурса получает соответствующий диплом, право на обучение в образовательном проекте "Лидеры изменений Югры" и ценный подарок.

Информация об изменениях: Подпункт 5.2.2 изменен с 8 июня 2024 г. - [Постановление Губернатора Ханты-Мансийского АО - Югры от 24 мая 2024 г. N 55](#)
[См. предыдущую редакцию](#)

5.2.2. Призер конкурса получает диплом "Лучший финалист по мнению участников конкурса (по результатам онлайн-голосования)" и ценный подарок.

5.3. В номинации "Команда будущего" в каждой категории:

5.3.1. Победители конкурса получают соответствующий диплом и денежный приз в размере 100 000 рублей.

5.3.2. Призеры конкурса получают диплом "Лучший финалист по мнению участников конкурса (по результатам онлайн-голосования)" и денежный приз в размере 100 000 рублей.

5.4. Победитель конкурса, определенный конкурсной комиссией в соответствии с [пунктом 4.17 Положения](#), получает диплом "За лучшее рациональное предложение" и денежный приз в размере 100 000 рублей.

5.5. Перечисление денежного приза победителям и призерам конкурса осуществляется на основании приказа организатора конкурса, утвержденного в течение 5 рабочих дней со дня принятия конкурсной комиссией решения о награждении.

5.6. Конкурсные проекты победителей и призеров конкурса организатор конкурса в течение 5 рабочих дней со дня принятия конкурсной комиссией решения о награждении размещает на [официальном интернет-сайте конкурса](#) в разделе "Лидеры Югры", информирует органы государственной власти автономного округа и органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа о возможности практического применения конкурсных работ.

5.7. Информацию об итогах конкурса оператор конкурса размещает в течение 5 рабочих дней со дня принятия конкурсной комиссией решения о награждении на [официальном интернет-сайте конкурса](#) в разделе "Лидеры Югры", едином [официальном сайте](#) государственных органов автономного округа, обеспечивает ее размещение на официальных сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа.