



**Ханты-Мансийский автономный округ-Югра
муниципальное образование
городской округ город Пыть-Ях
ДУМА ГОРОДА ПЫТЬ-ЯХА
шестого созыва**

РЕШЕНИЕ

проект

**О внесении изменений в решение Думы
города Пыть-Яха от 17.02.2006 № 635
«О гарантиях, компенсациях и выплатах
социального характера для лиц, проживающих
в городе Пыть-Яхе и работающих в организациях,
финансируемых из городского бюджета»
(в ред. от 24.05.2006 № 38, от 21.12.2006 № 130,
от 10.06.2008 № 308, от 27.05.2009 № 407,
от 17.06.2011 № 74, от 22.03.2016 № 390,
от 03.03.2017 №68)**

Руководствуясь Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 30.12.2020 N 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации", Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 01.07.2013 № 68-оз «Об образовании в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», в целях обеспечения социальной защиты работников муниципальных учреждений города Пыть-Яха, Дума города

РЕШИЛА:

1. Внести в решение Думы города Пыть-Яха от 17.02.2006 № 635 «О гарантиях, компенсациях и выплатах социального характера для лиц, проживающих в городе Пыть-Яхе и работающих в организациях, финансируемых из городского бюджета» (в ред. от 24.05.2006 № 38, от 21.12.2006 № 130, от 10.06.2008 № 308, от 27.05.2009 № 407, от 17.06.2011 № 74, от 22.03.2016 № 390, от 03.03.2017 №68) следующие изменения:

1.1. В наименовании и по всему тексту решения Думы города Пыть-Яха от 17.02.2006 № 635 «О гарантиях, компенсациях и выплатах социального характера для лиц, проживающих в городе Пыть-Яхе и работающих в организациях, финансируемых из городского бюджета» (в ред. от 24.05.2006 № 38, от 21.12.2006 № 130, от 10.06.2008 № 308, от 27.05.2009 № 407, от 17.06.2011 № 74, от 22.03.2016 № 390, от 03.03.2017 №68) слова «организации, финансируемые из городского бюджета», «организации, финансируемые из

средств городского бюджета», «организации, финансируемые за счет средств городского бюджета» в соответствующем числе и падеже заменить словами «муниципальные учреждения города Пыть-Яха» в соответствующем числе и падеже.

1.2. В Приложении № 1 «Гарантии, компенсации и социальные выплаты для лиц, проживающих в городе Пыть-Яхе и работающих в организациях, финансируемых из городского бюджета», утвержденного решением Думы города Пыть-Яха от 17.02.2006 № 635 «О гарантиях, компенсациях и выплатах социального характера для лиц, проживающих в городе Пыть-Яхе и работающих в организациях, финансируемых из городского бюджета» (в ред. от 24.05.2006 № 38, от 21.12.2006 № 130, от 10.06.2008 № 308, от 27.05.2009 № 407, от 17.06.2011 № 74, от 22.03.2016 № 390, от 03.03.2017 №68):

1.2.1. В преамбуле слова «Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в организациях, финансируемых из бюджета автономного округа» от 09.12.2004 N 76-оз» заменить словами «Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 09.12.2004 N 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

1.2.2. Пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

«1.1. Муниципальные учреждения города Пыть-Яха – органы местного самоуправления города Пыть-Яха, муниципальные учреждения города Пыть-Яха.

1.2.3. Пункт 1.3. изложить в следующей редакции:

«1.3. Работодатель – муниципальное учреждение города Пыть-Яха, имеющее трудовые отношения с работниками.».

1.2.4. Раздел I дополнить пунктами 1.7. и 1.8. следующего содержания:

«1.7. Молодежь - лица в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

1.8. Молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.».

1.2.5. В тексте раздела III слова «(лицам в возрасте до 30 лет)» исключить.

1.2.6. Раздел VI признать утратившим силу.

1.2.7. Раздел VIII признать утратившим силу.

1.2.8. Пункты 10.1., 10.2. раздела X «Выплаты социального характера» изложить в следующей редакции:

«10.1. В целях обеспечения социальной защиты работников работодатель:

10.1.1. Компенсирует один раз в два года стоимость проезда к месту проведения отпуска и обратно работника и неработающих членов его семьи, в порядке, установленном соответствующим решением Думы города Пыть-Яха.

10.1.2. Осуществляет единовременное премирование работников к юбилейным и праздничным датам за счет средств обоснованной экономии фонда оплаты труда или средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности. Порядок и условия единовременного премирования устанавливаются коллективным договором или положением о премировании работников организации.

10.1.3. В пределах средств, предусмотренных бюджетной сметой, планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения (с учетом средств, поступающих от приносящей доход деятельности) осуществляют работникам муниципальных учреждений города Пыть-Яха следующие выплаты:

10.1.3.1. оплату проезда на похороны близких родственников (муж, жена, родители, дети), полнородных и неполнородных братьев и сестер в соответствии с действующим порядком, установленным для оплаты проезда к месту проведения отпуска и обратно;

10.1.3.2. оказание работнику материальной помощи в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети) в размере 10 000 рублей;

10.1.3.3. оказание материальной помощи близким родственникам (муж, жена, родители, дети) в случае смерти работника – в размере 10 000 рублей;

10.1.3.4. единовременное пособие работникам, уходящим на пенсию впервые по возрасту или инвалидности, при наличии соответствующего стажа работы в муниципальных учреждениях города Пыть-Яха в следующих размерах:

- при наличии стажа 15 лет – 2-х месячных фондов оплаты труда по основной занимаемой на дату увольнения должности;

- при наличии стажа 20 лет – 3-х месячных фондов оплаты труда по основной занимаемой на дату увольнения должности;

- при наличии стажа 25 лет и более – 4-х месячных фондов оплаты труда по основной занимаемой на дату увольнения должности.

Выплата носит заявительный характер и производится при увольнении в порядке, установленном в соответствии с пунктом 10.2 настоящего раздела.

10.1.4. Выплачивает:

1) работникам (за исключением муниципальных служащих), имеющим стаж работы в муниципальных учреждениях города Пыть-Яха не менее 15 календарных лет при достижении ими возраста 50, 55, 60 и далее через каждые 5 лет, один месячный фонд оплаты труда по основной занимаемой должности. Выплата производится по заявлению работника и в пределах доведенного фонда оплаты труда, с учетом утвержденных лимитов бюджетных обязательств, субсидий на выполнение муниципального задания, на оказание

услуг (выполнение работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности. Выплата осуществляется не позднее 3-х месяцев с момента наступления события.

2) муниципальным служащим, имеющим стаж работы в муниципальных учреждениях города Пыть-Яха не менее 15 календарных лет, при достижении ими возраста 50, 55, 60, 65 лет один месячный фонд оплаты труда по основной занимаемой должности. Выплата производится по заявлению работника в пределах доведенного фонда оплаты труда не позднее 3-х месяцев с момента наступления события.

10.1.5. При прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости руководителям, заместителям руководителей и педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций города Пыть-Яха, при наличии стажа работы в муниципальных образовательных организациях города Пыть-Яха однократно по заявлению выплачивает единовременное денежное вознаграждение в следующих размерах:

- при наличии стажа 15 лет – 10 минимальных размеров оплаты труда;
- при наличии стажа 20 лет – 15 минимальных размеров оплаты труда;
- при наличии стажа 25 лет и более – 20 минимальных размеров оплаты труда;

В расчетах учитывается минимальный размер оплаты труда, действующий в Российской Федерации на дату прекращения трудовых отношений. Районный коэффициент и надбавка за стаж работы в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, к единовременному денежному вознаграждению не применяется.

Выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, осуществляются за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания или в пределах утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения и производятся при увольнении в порядке, установленном в соответствии с пунктом 10.2 настоящего раздела.

10.1.6. Отраслевые структурные подразделения администрации города Пыть-Яха, в чьем ведении находятся образовательные организации, ведут учет лиц, получивших выплату в связи с выходом на пенсию, указанную в подпункте 10.1.5 настоящего пункта, и формируют соответствующий реестр получателей выплаты (далее по тексту – Реестр).

10.2. Порядок предоставления гарантий, обозначенных в подпунктах 10.1.3. - 10.1.5. устанавливается:

10.2.1. Для работников муниципальных учреждений, за исключением работников органов местного самоуправления города Пыть-Яха - коллективным договором учреждения;

10.2.2. Для работников органов местного самоуправления города Пыть-Яха - пунктом 10.4. настоящего раздела.».

1.2.6. Дополнить раздел X «Выплаты социального характера» пунктом 10.4. следующего содержания:

«10.4. Предоставление работникам органов местного самоуправления города Пыть-Яха гарантий, обозначенных в подпункте 10.1.3 пункта 10.1 осуществляется в следующем порядке:

10.4.1. Оплата проезда на похороны близких родственников (муж, жена, родители, дети), полнородных и неполнородных братьев и сестер осуществляется в соответствии с действующим порядком, установленным для оплаты проезда к месту проведения отпуска и обратно. Оплата производится по заявлению работника с приложением оригинала, либо нотариально заверенной копии свидетельства о смерти, а также оригинала, либо нотариально заверенной копии документа, подтверждающего родство с умершим:

- для оплаты плата проезда на похороны мужа или жены - свидетельство о регистрации брака между заявителем и умершим;

- для оплаты проезда на похороны родителей - свидетельство о рождении или усыновлении заявителя;

- для оплаты проезда на похороны детей - свидетельство о рождении или усыновлении умершего;

- для оплаты проезда на похороны полнородных и неполнородных братьев и сестер - свидетельство о рождении или усыновлении заявителя и свидетельство о рождении или усыновлении умершего.

Любой из указанных документов может быть заменен копией судебного акта об установлении факта родства, заверенного судом.

Заявление принимается и регистрируется в соответствии с порядком, установленном инструкцией по делопроизводству органа местного самоуправления в который подается заявление. При принятии заявления лицом, осуществляющим его регистрацию, с документов, представленных в оригинале снимаются копии и заверяются подписью указанного лица, при этом оригиналы возвращаются заявителю.

10.4.2. Материальная помощь члену семьи работника в связи со смертью работника, или работнику в связи со смертью члена семьи работника выплачивается на основании заявления указанных лиц, по распоряжению (приказу) руководителя муниципального учреждения.

Заявление о выплате материальной помощи подается в течении трех месяцев с даты смерти работника (члена семьи работника) на имя руководителя муниципального учреждения с приложением документов, подтверждающих факт родства с умершим, указанных в подпункте 10.4.1:

- в случае смерти работника заявление подается одним из членов семьи, указанным в подпункте 10.1.3.3. по последнему месту работы умершего;

- в случае смерти члена семьи работника заявление подаётся работником по месту своей работы.

Выплата материальной помощи осуществляется в течение 30 календарных дней с даты подачи заявления.

10.4.3. Выплата единовременного пособия работникам, уходящим на пенсию впервые по возрасту или в связи с инвалидностью, исчисляется в соответствии с подпунктом 10.1.3.4 пункта 10.1 настоящего раздела и осуществляется на основании распоряжения (приказа) работодателя при увольнении работника.

10.4.4. Отказ в предоставлении гарантий, предусмотренных настоящим пунктом, допускается в случае несоблюдения, установленных настоящим решением условий предоставления гарантии, либо не предоставления заявителем документов, предусмотренных настоящим пунктом.

10.4.5. Решение о предоставлении гарантий, предусмотренных настоящим пунктом, оформляется распоряжением (приказом) работодателя.

10.4.6. Решение работодателя о предоставлении гарантий, либо об отказе в предоставлении гарантий, предусмотренных настоящим пунктом, должно быть принято и сообщено работнику (близкому родственнику, обратившемуся за материальной помощью в связи со смертью работника) не позднее 30 календарных дней с даты регистрации заявления о предоставлении гарантии.».

2. Опубликовать настоящее решение в печатном средстве массовой информации «Официальный вестник».

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

**Председатель Думы
города Пыть-Яха**

_____ **М.П. Гладкова**

«__» _____ 2021 г.

**Глава
города Пыть-Яха**

_____ **А.Н. Морозов**

«__» _____ 2021 г.